

# ФГБОУ ВО «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

## ПРОТОКОЛ № 213

заседания диссертационного совета Д 212.038.15

от 17 сентября 2021 г.

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ВСЕГО: 24 человека.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 23 члена совета.

1. Гоголева Т.Н.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
2. Голикова Г.В.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
3. Сироткина Н.В.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
4. Беленов О.Н.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
5. Воронин В.П.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
6. Дуракова И.Б.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
7. Ендовицкий Д.А.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
8. Канапухин П.А.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
9. Колесникова О.А.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
10. Корогодин И.Т.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
11. Мишон Е.В.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
12. Никитина Л.М.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
13. Преображенский Б.Г.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
14. Рисин И.Е.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
15. Сироткина Н.В.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
16. Ромащенко Т.Д.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
17. Сысоева Е.Ф.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
18. Табачникова М.Б.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
19. Трещевский Ю.И.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
20. Федченко А.А.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
21. Чарыкова О.Г.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
22. Шишкина Н.В.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
23. Щепина И.Н.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки

СЛУШАЛИ: защиту диссертации Зенковой Олеси Андреевны на тему «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Тема диссертации: «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда».

Работа выполнена в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный университет» на кафедре экономики труда и основ управления.

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор Колесникова Ольга Андреевна, профессор кафедры экономики труда и основ управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет».

Официальные оппоненты:

Санкова Лариса Викторовна – доктор экономических наук, профессор ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», кафедра экономики и маркетинга, заведующий;

Костенькова Татьяна Александровна – кандидат экономических наук, доцент ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет имени И.А. Бунина», кафедра экономики и управления им. Н.Г. Нечаева, доцент.

Ведущая организация: ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (г. Москва).

Был задан 21 вопрос. Вопросы задавали: Мишон Е.В., Сысоева Е.Ф., Дуракова И.Б., Трещевский Ю.И., Преображенский Б.Г., Рисин И.Е., Корогодин И.Т, Беленов О.Н., Федченко А.А., Воронин В.П., Щепина И.Н.

В дискуссии выступили: Трещевский Ю.И., Рисин И.Е., Щепина И.Н., Федченко А.А., Гоголева Т.Н.

**ПОСТАНОВИЛИ:** По результатам тайного голосования Зенковой Олесе Андреевне присуждена ученая степень кандидата экономических наук.

Результаты голосования: «За» - 22; «Против» - нет; недействительных бюллетеней – 1.

Председатель

диссертационного совета Д 212.038.15

Татьяна Николаевна Гоголева

Ученый секретарь

диссертационного совета Д 212.038.15

Галина Викторовна Голикова



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.038.15,  
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНОБРНАУКИ РОССИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ  
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № \_\_\_\_\_

Решение диссертационного совета от 17.09.2021 протокол № 213

О присуждении Зенковой Олесе Андреевне, гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» принята к защите 21 июня 2021 г. (протокол заседания № 207) диссертационным советом Д 212.038.15, созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» (Минобрнауки России, 394018, г. Воронеж, Университетская площадь, д. 1), приказ Минобрнауки России № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Зенкова Олеся Андреевна, 1991 года рождения, работает преподавателем кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

В 2016 году Зенкова О.А. окончила магистратуру ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

В 2019 году Олеся Андреевна окончила очную аспирантуру ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

Диссертация выполнена на кафедре экономики труда и основ управления экономического факультета ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Колесникова Ольга Андреевна, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», экономический факультет, кафедра экономики труда и основ управления, профессор.

Официальные оппоненты:

- Санкова Лариса Викторовна – доктор экономических наук, профессор ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», кафедра экономики и маркетинга, заведующий;

- Костенькова Татьяна Александровна – кандидат экономических наук, доцент ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет имени И.А. Бунина», кафедра экономики и управления им. Н.Г. Нечаева, доцент

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (г. Москва) в своём положительном отзыве, подписанном Волгиным Николаем Алексеевичем, доктором экономических наук, профессором, заслуженным деятелем науки Российской Федерации, советником Генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, указала, что диссертационное исследование О.А. Зенковой является логически законченной и самостоятельной работой, выполненной на высоком научном уровне. На основании проведенных автором исследований в диссертации решены важные социально-экономические задачи и актуальные научно-практические проблемы, связанные с обеспечением роста занятости женщин за счет снижения гендерной асимметрии на рынке труда. Положения и резюмирующая часть работы содержат научную новизну, обладают теоретической и практической значимостью, в достаточной степени обоснованы и базируются на достоверных данных и источниках. Логика диссертационной работы в полной мере соответствует поставленной цели и сформулированным для ее достижения задачам. Выводы автора достоверны, а теоретические положения и практические рекомендации, представленные в исследовании, научно обоснованы и соответствуют паспорту специальности 08.00.05. - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). Диссертационное исследование «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» полностью соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Зенкова Олеся Андреевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 39 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 39 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 7 работ. В опубликованных работах отражены теоретические и методические положения, а также практические рекомендации по обеспечению повышения женской занятости на основе снижения гендерной асимметрии, с акцентом на категорию молодых женщин с высшим образованием. В диссертации отсутствуют достоверные сведения об опубликованных соискателем работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации. Вклад автора – 80%, общий объем – 48,6 п.л.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Зенкова О.А. О некоторых факторах распространения нестандартных форм занятости / О.А. Зенкова // Вестник Воронежского государственного университета. Сер. Экономика и управление. – Воронеж, 2017. – №3. – С. 73–80.

2. Колесникова О.А. К вопросу о моделировании системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием: региональный аспект / О.А. Колесникова, О.А. Зенкова // ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия. Сер. Инновационная экономика: человеческое измерение. – Воронеж, 2020. – № 17 (20). – С. 37–46.

3. Зенкова О.А. Гендерная асимметрия рынка труда в оценках молодых женщин с высшим образованием / О.А. Зенкова // Современная экономика: проблемы и решения. – Воронеж, 2021. – № 3. <https://doi.org/10.17308/meps.2021.3/2556>. – С. 28–34.

На диссертацию и автореферат поступило 7 отзывов от:

Апенько Светланы Николаевны (д.э.н., проф., заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», г. Омск) с замечаниями о том, что теоретические положения по факторному анализу, а также методическое обоснование профилирования молодых женщин с высшим образованием достаточно сложны для понимания и недостаточно ясны из краткого текста автореферата; а также о том, что не все публикации автора из прилагаемого большого списка отражают содержание диссертации, хотя все посвящены проблематике занятости;

Кирсанова Михаила Владимировича (к.психол.н., директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной за-

щиты Российской Федерации г. Москва) с замечаниями о том, что в работе не уделено внимания мерам, которые позволяли бы выявлять конкретные дискриминационные проявления и снижать их негативные последствия; а также о том, что было бы целесообразно ожидать в работе предложения для Росстата в части расширения статистической базы анализа гендерных диспропорций рынка труда;

Разумовой Татьяны Олеговны (д.э.н., проф., заведующий кафедрой экономики труда и персонала ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», г. Москва) с замечаниями о том, что выбор автором трех профильных групп молодых женщин с высшим образованием (стр. 19) представляется довольно субъективным и ему, видимо, могут быть противопоставлены альтернативные решения; а также о том, что неоднозначно объединение элитного и престижного высшего образования (таблица 2, стр. 18) как критерия качественного образования, противостоящего массовому – известно, что нередко популярны у молодежи и относятся к престижным не самые актуальные для рынка труда направления профессиональной подготовки;

Чернейко Дмитрия Семеновича (д.э.н., председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, г. Санкт-Петербург) с замечаниями о том, что в автореферате не до конца раскрыты содержание модели и конкретные меры, внедренные на ее основе, при оценке эффективности за основу взята ситуация на рынке труда и в сфере занятости Воронежской области и г. Воронежа - все это затрудняет оценку потенциала тиражирования данной модели в других районах Российской Федерации; а также о том, что в автореферате не представлены обоснования выбора для профилирования группы женщин, окончивших аспирантуру и докторантуру; а также о том, что при изучении гендерной асимметрии на рынке труда правильнее обращать внимание не на элитарность образования, а на его направление, поскольку гендерные стереотипы наиболее ярко проявляются именно при таком выборе;

Яковлевой Елены Александровны (д.э.н., проф., заведующий кафедрой мировой и национальной экономики ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», г. Воронеж) с замечаниями о том, что не получил достаточного развития вопрос о том, как на практике учитывать гендерные различия, как отличать гендерные различия от стереотипов; а также о том, что ввиду отмечаемой соискателем недостаточности официальных дан-

ных по гендерному аспекту занятости целесообразны были бы рекомендации по ликвидации этого информационного пробела;

Масловой Елены Валерьевны (д.э.н., доцент, профессор кафедры региональной экономики и менеджмента МОАУ ВО «Воронежский институт экономики и социального управления», г. Воронеж) с замечаниями о том, что требуется дополнительная аргументация, могут ли экспертные данные быть положены в основу определения критериев классификации для разделения молодых образованных женщин с высшим образованием на отдельные профильные группы; а также о том, что необходимо уточнить, находятся ли в иерархических отношениях понятия «гендерные противоречия», «гендерная асимметрия», «гендерные диспропорции», «гендерное неравенство» и не является ли использование каких-либо из них излишним; а также о том, что автореферат не позволяет понять степень обоснованности в работе необходимости перехода к новой парадигме занятости и принципиальные отличия новой парадигмы от действующей, в связи с этим возникает и чисто практический вопрос: потребуется ли корректировка в рамках новой парадигмы занятости предложенных в диссертации инструментов повышения занятости женщин?;

Калабиной Елены Георгиевны (д.э.н., проф., профессор кафедры экономики предприятий ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», г. Екатеринбург) с замечанием о том, что богатый иллюстративно-аналитический материал диссертации не нашел должного отражения в автореферате, что несколько обедняет его и в ряде случаев затрудняет понимание.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их научной специализацией, высокой компетентностью в области экономики труда и занятости, социально-экономических аспектов гендерных отношений применительно к данной сфере экономики, квалификацией и опытом работы в данной предметной области, значимостью имеющихся научных результатов, подтвержденных публикациями. Направление научно-исследовательской деятельности ведущей организации (Всероссийский научно-исследовательский институт труда) соответствует теме диссертации.

*Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований*

*разработана* новая научная идея, состоящая в том, что эффективным направлением повышения занятости женщин всех категорий и их успешной профессиональной реализации на рынке труда является преодоление гендерных барьеров в виде устойчиво сохраняющейся гендерной асимметрии и порождаемых ею диспропорций, что позволило на концептуальном уровне сделать вывод о необходимости перехода к новой парадигме занятости населения, ориентированной на достижение гендерного равенства как средства повышения ее эффективности, в рамках которой определена методически подкрепленная система мер регулирования занятости профильных групп женщин;

*обоснованы:*

– объективная природа гендерной асимметрии занятости, устойчивость проявлений которой обусловлена взаимодействием на рынке труда двух групп факторов – общих, раскрытых с позиции воздействия на формирование и сохранение проявлений гендерной асимметрии; и выделенных в процессе исследования в аналогичном аспекте специфических, в основе механизма действия которых лежат непреодоленные гендерные стереотипы массового сознания, подменяющие в образовательной и трудовой сфере объективные психофизиологические различия полов;

– необходимость разработки и внедрения комплекса мер федерального уровня, обеспечивающих реализацию курса на гендерное равенство и выступающих условием эффективного выполнения региональных профильных программ той же направленности;

*предложены:*

– модель системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием путем снижения гендерной асимметрии, включающую объектно-субъектную характеристику, целеполагание (повышение уровня и качественных характеристик занятости субъекта – представительниц выделенных профильных групп женщин), виды и механизм регулирования, ресурсное обеспечение и оценку эффективности реализации модели;

– региональные профильные программы поддержки занятости молодых женщин с высшим образованием, ориентированные на три профильные группы: 1) обучающихся в аспирантуре и докторантуре, 2) с лидерскими качествами, стре-



мящихся к реализации в различных видах активной деятельности; 3) с образованием, не обеспечивающим успешных стартовых позиций в их самореализации;

– методическое обеспечение выделения профильных групп молодых женщин с высшим образованием с целью определения специализированных путей их адаптации на рынке труда по следующим критериям: признаки, конкретизирующие проявления факторов гендерной асимметрии; параметры, полученные в результате проведенного экспертного опроса;

– методический подход к оценке эффективности реализации программ поддержки занятости для выделенных профильных групп молодых женщин с высшим образованием на основе сформированной информационной базы, включающий систему оценочных показателей и алгоритм их расчета;

*доказана* необходимость регулирования гендерной асимметрии применительно ко всем категориям женщин, включая наиболее благополучную с точки зрения профессиональной самореализации и конкурентоспособности на рынке труда категорию молодых женщин с высшим образованием, для снижения гендерных диспропорций их занятости;

*введены:*

- измененная трактовка понятия «гендерная диспропорциональность занятости» как формы проявления гендерной асимметрии, характеризующейся количественным несоответствием представленности мужчин и женщин в различных анализируемых группах по сравнению с их базовым демографическим соотношением;

- уточнения содержания понятий рассматриваемой предметной области: гендерные стереотипы, гендерные противоречия, гендерные различия, гендерное неравенство, гендерная асимметрия занятости, гендерная сегрегация и дискриминация труда.

***Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:***

*доказано* проявление гендерной асимметрии занятости в пользу мужчин на всех этапах жизни и во всех сферах трудовой деятельности, что обуславливает необходимость обеспечения гендерного равенства на протяжении всей жизни человека с учетом специфики каждого этапа, что особенно значимо для молодых женщин с высшим образованием;

*применительно к проблематике диссертации результативно использованы* научные методы исследования, в том числе: систематизации, исторического и логического анализа, экстраполяции, группировок – для уточнения и развития понятийного аппарата гендерной асимметрии занятости; факторного, системного анализа, матричный – для определения общих и специфических факторов формирования и устойчивого сохранения гендерной асимметрии занятости и раскрытия механизма этого процесса; экономико-статистического, сравнительного анализа, матричный – при определении форм гендерных диспропорций как проявления гендерной асимметрии в сфере образования и обеспечения занятости молодых женщин с высшим образованием на общероссийском и региональном уровнях; кластерного анализа, мониторингов, группировок, экономического моделирования, алгоритмизации, графический – для обоснования теоретико-методических решений о дифференциации категории молодых женщин с высшим образованием на профильные группы и разработки модели системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием на основе снижения гендерной асимметрии и оценки ее эффективности;

*изложены* доказательства необходимости усиления социально-экономического направления теории занятости с включением гендерной проблематики и выделением в ее составе самостоятельной научной и учебной дисциплины, предметом которой определено изучение вопросов проявления гендерных противоречий в сфере рынка труда, занятости и трудовых отношений, механизмов преодоления гендерной асимметрии и методов повышения эффективности труда на основе обеспечения гендерного равенства;

*раскрыты* существенные элементы теории занятости населения, включающие характеристику проблем гендерной асимметрии, объективно обусловленных и субъективно воспринимаемых гендерных противоречий, классифицированных по трем признакам (причинности, степени согласованности, восприятию в обществе), проявляющихся в форме гендерных диспропорций занятости и систематизированных по видам: в сфере образовательной подготовки к занятости, профессионально-квалификационные, в сфере занятости женщин;

*изучены* факторы, обуславливающие генезис и внутренние противоречия процессов гендерной асимметрии занятости, предложена их классификация, включающая: общие факторы внешней среды, объединенные в 7 групп (демогра-

фо-образовательные, научно-технические, экономические, социально-культурные, социально-психологические, организационно-правовые, политические) и специфические факторы прямого действия (социально-психологические, мотивационно-поведенческие, социально-экономические), раскрыт механизм, на основе которого формируются и воспроизводятся асимметричная профессиональная структура рынка труда, количественные и качественные гендерные диспропорции занятости и оплаты труда, а также определены причинно-следственные связи, используемые в регулировании этих процессов;

*проведена модернизация* алгоритмов расчета и оценки эффективности занятости в составе методического подхода к оценке эффективности профильных программ регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием на основе снижения гендерной асимметрии.

***Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:***

*разработана* модель системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием путем снижения гендерной асимметрии выделенных в их составе профильных групп, ориентированная на обеспечение гендерного равенства в рамках новой парадигмы занятости и внедренная в работу ГКУ ВО Центр занятости населения «Молодежный», г. Воронеж (подтверждено документом);

*использованы* в деятельности ГКУ ВО Центр занятости населения «Молодежный», г. Воронеж, региональные профильные программы поддержки занятости молодых женщин с высшим образованием, ориентированные на выделенные профильные группы (подтверждено документом);

*разработан* специализированный методический подход к оценке эффективности выделенных профильных групп, включающий информационную базу, систему оценочных показателей и алгоритм расчетов, предназначенный для практического использования теории на уровне субъектов федерации и муниципальных образований, примененный в работе ГКУ ВО Центр занятости населения «Молодежный» (подтверждено документом);

результаты диссертационного исследования *внедрены* и используются в учебном процессе в ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» в преподавании курсов: «Технология поиска работы» (бакалавриат, направление 38.03.01, профили «Человеческие ресурсы в цифровой экономике», «Коммерция»,

«Экономика рынков»), «Региональные особенности рынка труда» (бакалавриат, направление 38.03.01, профиль «Экономика труда»), «Регулирование рынка труда», (магистратура, направление 38.04.01 Экономика, профиль «Экономика труда»), а также при выполнении студентами научно-исследовательских работ и подготовке ими ВКР и магистерских диссертаций (подтверждено документом).

***Оценка достоверности результатов исследования выявила:***

*теория* диссертационной работы основывается на проверяемых сведениях, полученных в процессе исследования из источников с гарантированной достоверностью (государственные стратегии и программы, региональная и отраслевая статистика, стратегические, плановые и отчетные документы органов государственной власти), которые согласуются с опубликованными данными по теме диссертации;

*идея* базируется на анализе практики принятия управленческих решений в отношении регулирования занятости женщин в условиях современной экономики России, обобщении отечественного и зарубежного передового опыта в сфере изучения и регулирования гендерной асимметрии занятости, анализе официальных статистических данных Российской Федерации (Росстат), Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, рекомендациях совета ОЭСР по вопросам гендерного равенства в общественной сфере, официальных материалах Международной Организации Труда (МОТ), документах Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации применительно к исследуемой предметной области;

*использован* комплекс методов экономических исследований: логического и исторического, системного и ситуационного, факторного и графического, кластерного анализа, анализа и синтеза, индукции и дедукции, систематизации и группировок, экстраполяции, мониторинговых исследований, математической статистики, экспертных оценок, а также метод экономического моделирования с элементами прогнозирования;

*полученные новые научные результаты внутренне непротиворечивы* и доведены до конкретных рекомендаций, принятых к использованию в деятельности ГКУ ВО Центр занятости населения «Молодежный».

***Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном самостоятельном осуществлении всех этапов диссертационного исследования:***

в постановке и обосновании научной гипотезы, формировании теоретико-методической платформы исследования и определении комплекса методов решения поставленных задач;

в получении и интерпретации исходных данных о состоянии и динамике управленческих и социально-трудовых отношений, возникающих в связи с гендерными аспектами повышения занятости населения, регулирования гендерной асимметрии и диспропорций рынка труда;

в обосновании необходимости внесения концептуальных изменений в сфере гендерной асимметрии занятости и в их содержательной разработке;

в разработке и внедрении: системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием на основе снижения гендерной асимметрии; региональных профильных программ повышения занятости молодых женщин с высшим образованием и методического подхода к оценке их эффективности; личном участии в апробации предложенных подходов на научных конференциях различного уровня;

в подготовке 39 публикаций по теме диссертационного исследования общим объемом 48,6 п.л. (авт. – 14,9), в том числе 7 статей в изданиях, включенных в Перечень ВАК рецензируемых научных изданий.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

1. В работе не затрагиваются вопросы цифровизации и использования связанных с ней технологий, хотя это весьма востребованное и перспективное направление развития экономики;

2. Вызывают вопрос основания выбора для включения в модель регулирования занятости трех профильных групп молодых женщин с высшим образованием, тогда как по предложенным критериям профилирования таких групп может быть множество.

Соискатель Зенкова О.А. ответила на эти замечания, отметив, что:

1. Диссертация посвящена исследованию содержательной стороны гендерной асимметрии, мерам ее снижения. Совершенствование технологий

обеспечения занятости молодых женщин с высшим образованием может стать значимой задачей дальнейших исследований в данной предметной области.

2. В модель регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием на основе снижения гендерной асимметрии были отобраны три группы по следующим причинам: во-первых, по ожидаемой эффективности регулирования, во-вторых, с широким разбросом возможностей адаптации на рынке труда и, в-третьих, по информационным возможностям разработки и реализации программы адаптации для каждой группы женщин.

На заседании 17 сентября 2021 г. диссертационный совет принял решение: за решение научной задачи, состоящей в развитии теоретических и методических положений и разработке научно-практических рекомендаций по снижению гендерной асимметрии как направления повышения женской занятости с акцентом на категорию молодых женщин с высшим образованием, что имеет важное значение для развития российского рынка труда и научных концепций в сфере экономики труда, присудить Зенковой О.А. ученую степень кандидата экономических наук.

Диссертация Зенковой О.А. отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (пп. 9-14) для диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 23 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 24 человек, входящих в состав совета, проголосовал: «за» - 22; «против» - нет; недействительных бюллетеней – 1.

Председатель

диссертационного совета Д 212.038.15

Татьяна Николаевна Гоголева

Ученый секретарь

диссертационного совета Д 212.038.15

Галина Викторовна Голикова



17 сентября 2021 года